

Нарушение требований по охране труда и увольнение

Несоблюдение требований охраны труда может привести к травмированию работающих. Однократное грубое нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников, является основанием для увольнения нарушителя по инициативе нанимателя в соответствии с абз.6 п.7 части ст.42 ТК.

Справочно: трудовое увечье - это вред (стойкая утрата профессиональной трудоспособности либо смерть), причиненный жизни или здоровью гражданина в результате несчастного случая на производстве.

Обращаем внимание, что не любое нарушение требований по охране труда является основанием расторжения трудового договора. Нарушение должно квалифицироваться как грубое.

Судебная практика определяет грубое нарушение как явное нарушение требований правил охраны труда, в том числе соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, которое находится в прямой причинной связи с наступившими последствиями — увечьем или смертью других работников (п. 40 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29.03.2001 №2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде»).

Таким образом, данный перечень не является исчерпывающим, наниматель определяет основания для увольнения работника в каждом конкретном случае с учетом фактических обстоятельств нарушения. Прямая причинная связь с наступившими последствиями (увечьем или смертью других работников) подтверждается актом о расследовании несчастного случая либо заключением судебно-медицинской экспертизы.

Увольнение в соответствии с абз.6 п.7 части 1 ст.42 ТК не зависит от факта привлечения работника к административной или уголовной ответственности за нарушение требований по охране труда.

Начальник Сморгонского межрайонного
отдела Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
08.06.2020

С.Ю.Шатохина