

**«Отказать нельзя принять,
или кому наниматель не может сказать "НЕТ"»**

Частью первой статьи 16 Трудового кодекса Республики Беларусь определен перечень лиц, которым запрещен необоснованный отказ в заключении трудового договора при приёме на работу. Так, к данным категориям относятся граждане:

направленные на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов в счет брони, а также с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленными органами по труду, занятости и социальной защите в организации, включаемые в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, определяемых в установленном законодательстве порядке;

письменно приглашенные на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними, в течение одного месяца со дня выдачи письменного приглашения, если стороны не договорились об ином;

прибывшими по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

имеющими право на заключение трудового договора на основании коллективного договора, соглашения;

прибывшими на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования;

женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, женщинам, а одинокому родителю – с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

военнослужащим срочной военной службы, уволенные из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и направленные на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места или поступающие на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу;

уволенным с альтернативной службы и направленным на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места или поступающим на работу к тому же нанимателю на должность

служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу;

являющимся выпускниками учреждений образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящимся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемым в счет брони;

В случае необоснованного отказа в заключении трудового договора с указанными категориями граждан наниматель обязан по требованию гражданина или специально уполномоченного государственного органа известить их о мотивах отказа в письменной форме не позднее трех рабочих дней после обращения. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда