

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
5 июля 2019 г. № 33

**О порядке проведения оценки полноты сведений  
о наличии свободных рабочих мест (вакансий)**

Во исполнение пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105 «Об утверждении перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера» и на основании подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

И.А.Костевич

СОГЛАСОВАНО

Брестский областной  
исполнительный комитет

Витебский областной  
исполнительный комитет

Гомельский областной  
исполнительный комитет

Гродненский областной  
исполнительный комитет

Минский областной  
исполнительный комитет

Могилевский областной  
исполнительный комитет

Минский городской  
исполнительный комитет

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
05.07.2019 № 33

**ИНСТРУКЦИЯ**

**о порядке проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест  
(вакансий)**

1. Настоящей Инструкцией определяется порядок проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) комитетами по труду, занятости и

социальной защите областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета, управлениями по труду, занятости и социальной защите городских (кроме городов районного подчинения), районных исполнительных комитетов (далее, если не указано иное, – орган по труду, занятости и социальной защите).

Оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) имеет предупредительно-профилактическую направленность.

2. Оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) проводится по факту представления нанимателем в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» в органы по труду, занятости и социальной защите сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) не в полном объеме, если факт неполноты предоставленных сведений подтверждается размещением нанимателями в средствах массовой информации, на Интернет-ресурсах, в рекламных объявлениях, размещенных в местах общественного пользования, сведений о наличии потребности в работниках на замещение свободных рабочих мест (вакансий), не заявленных в органы по труду, занятости и социальной защите.

3. Решение о проведении оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) принимается руководителем органа по труду, занятости и социальной защите или уполномоченным им должностным лицом, и оформляется по форме согласно приложению 1.

4. При проведении оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) должностное лицо органа по труду, занятости и социальной защите, уполномоченное на проведение оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), вправе:

входить на территорию и (или) объекты нанимателей;

оценивать (изучать, сличать):

штатное расписание нанимателя;

документы (их копии) о приеме и увольнении работников, в том числе в электронном виде, иные документы, необходимые для установления полноты представленных сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий);

требовать разъяснения (в том числе и в письменном виде) от нанимателя или его уполномоченного лица по вопросам, возникающим в ходе проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

5. По результатам оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий):

составляется справка оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) по форме согласно приложению 2 при невыявлении несоответствия требованиям законодательства;

выносятся предписание об устранении нарушений по форме согласно приложению 3 при выявлении нарушений требований законодательства.

6. В случае выполнения в установленный срок предписания об устранении нарушений меры ответственности к нанимателю, в отношении которого вынесено такое предписание, и (или) его должностным лицам не применяются.

При неустранении выявленных нарушений, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

7. Оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) управлением по труду, занятости и социальной защите городских (кроме городов районного подчинения), районных исполнительных комитетов не проводится, если в течение календарного года оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) проведена комитетом по труду, занятости и социальной защите областного исполнительного комитета.

Приложение 1  
к Инструкции о порядке  
проведения оценки полноты  
сведений о наличии свободных  
рабочих мест (вакансий)

Форма

\_\_\_\_\_ (наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

**РЕШЕНИЕ**  
**о проведении оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест**  
**(вакансий)**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

На основании пункта 15 перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, для проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование юридического лица,

\_\_\_\_\_ фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя,

\_\_\_\_\_ учетный номер плательщика,

\_\_\_\_\_ место нахождения)

направляется \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется),

\_\_\_\_\_ должность работника органа по труду, занятости и социальной защите)

Срок проведения оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

Приложение 2  
к Инструкции о порядке  
проведения оценки полноты  
сведений о наличии свободных  
рабочих мест (вакансий)

Форма

\_\_\_\_\_ (наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

**Справка № \_\_\_\_\_**  
**оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий)**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (место составления)

На основании решения о проведении оценки полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ мною \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность,

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

работника органа по труду, занятости и социальной защите)

в присутствии \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

представителя юридического лица либо фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
индивидуального предпринимателя)

проведена оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий),  
представленных \_\_\_\_\_

(наименование юридического лица,

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя,

учетный номер плательщика, место нахождения)

в \_\_\_\_\_

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

в период с \_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_

По результатам оценки установлено: \_\_\_\_\_

К справке оценки прилагаются: \_\_\_\_\_

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 3  
к Инструкции о порядке  
проведения оценки полноты  
сведений о наличии свободных  
рабочих мест (вакансий)

Форма

\_\_\_\_\_ (наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

**ПРЕДПИСАНИЕ № \_\_\_\_\_  
об устранении нарушений**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (место составления)

Проведена оценка полноты сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий),  
представленных \_\_\_\_\_

(наименование юридического лица,

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя,

учетный номер плательщика, место нахождения)

в \_\_\_\_\_

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

в период с \_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_

По результатам проведенной оценки полноты сведений о наличии свободных  
рабочих мест (вакансий) выявлено: \_\_\_\_\_

ПРЕДПИСЫВАЮ выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	Содержание нарушений и предложения по их устранению со ссылкой на нормативные правовые акты	Срок устранения нарушений
1	2	3

О выполнении предписанных мероприятий уведомить \_\_\_\_\_  
(наименование

\_\_\_\_\_ органа по труду, занятости и социальной защите)

не позднее 3 рабочих дней со дня истечения установленного срока на устранение нарушений.

При неустранении выявленных нарушений меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Предписание получил \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(дата)