

«Минимальная заработная плата»

Одной из важнейших государственных гарантий работникам по оплате труда является установление размера минимальной заработной платы (далее - МЗП) (п. 1 ст. 56 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) – государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (ч.1 ст.59 ТК).

Обратите внимание, что максимальным размером заработная плата работника не ограничивается (ч. 2 ст. 57 ТК).

Месячная минимальная заработная плата – установленный законодательством низший размер оплаты труда работников за календарный месяц. Применяется при оплате труда на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов (абз. 3 ст. 1, ч. 1 ст. 4 Закона № 124-3 Закона Республики Беларусь «Об установлении и повышении минимальной заработной платы» (далее – Закон)).

С 01.01.2021 размер месячной минимальной заработной платы составляет 400,00 белорусских рублей (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 декабря 2020 № 740).

Часовая минимальная заработная плата - рассчитанный из установленной законодательством месячной МЗП низший размер оплаты труда работников за один час рабочего времени. Применяется при оплате труда на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов (абз. 4 ст. 1, ч. 1 ст. 5 Закона № 124-3).

Размер часовой МЗП определяется нанимателем путем деления размера месячной МЗП на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников, и количества месяцев календарного года. При этом часовая МЗП изменяется нанимателем при изменении размера месячной МЗП, в том числе в связи с индексацией месячной МЗП.

Обратите внимание, что работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), установленного и применяемого в соответствии с законодательством, наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой).

Коллективным договором (соглашением) нанимателя может быть установлен иной размер месячной МЗП, который не должен быть ниже месячной МЗП, установленной законодательством.

Законодательством Республики Беларусь установлена ответственность за нарушение законодательства об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы. В частности, в соответствии с частью 3 ст.10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях начисление заработной платы в размере ниже размера минимальной заработной платы влечет наложение штрафа на должностное лицо в размере от 4 до 50 базовых величин.

Татьяна Вержинская,
главный государственный
инспектор Сморгонского
межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда