

«Наниматель постоянно задерживает выплату заработной платы, куда обратится?»

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) наниматель обязан выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором, но не реже двух раз в месяц (статья 73 ТК), а в случае заключения контракта – не реже одного раза в месяц (часть 1 пункта 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»), если иная периодичность выплаты заработной платы не установлена коллективным договором.

При несвоевременной выплате заработной платы, выразившейся в задержке выплаты на один календарный месяц и более по сравнению с установленным сроком, она должна быть нанимателем проиндексирована (статья 58 ТК, пункт 3 Указа Президента Республики Беларусь от 30.08.1996 № 344 «О своевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий», пункт 12 Инструкции о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 05.05.2009 № 57).

Если заработная плата работнику не выплачена либо выплачена с нарушением сроков, работник вправе сообщить об этом в территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда, расположенное в пределах той административно-территориальной единицы, на территории которой возник данный вопрос, либо обратиться с исковым заявлением в суд по месту регистрации организации.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда