

О порядке выдачи СИЗ

Можно ли предусмотреть в трудовом договоре условие о том, что в случае увольнения работника до истечения сроков носки выданной ему специальной одежды он обязан вернуть нанимателю её остаточную стоимость?

Нельзя. Учитывая, что средства индивидуальной защиты являются собственностью нанимателя и подлежат возврату по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания периода использования, переводе работника у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами, принудительная их передача работнику при его увольнении не обоснована, в связи с чем подобное условие трудового договора будет противоречить законодательству.

Необходимо ли нанимателю согласовывать с органом государственного санитарного надзора замену одного вида средства индивидуальной защиты другим?

Данное согласование сегодня законодательством не требуется. Наниматель вправе, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), характера и условий труда по согласованию с профсоюзами или уполномоченными лицами по охране труда работников заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим видом, но с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Положена ли выдача специальной одежды специалисту, который осуществляет организацию и контроль за эксплуатацией оборудования, если типовыми нормами выдачи СИЗ наименование его должности не предусмотрено?

Руководители и специалисты, должности служащих которых не предусмотрены в типовых нормах, осуществляющие организацию и контроль за производственными процессами, эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда и другие функции в соответствии со своими должностными обязанностями, в целях защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, связанных с загрязнением, обеспечиваются аналогичными для работников на данном участке работ средствами индивидуальной защиты с периодом использования "до износа".

Можно ли работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя?

Работникам запрещено выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя по окончании работы. Средства

индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников только в отдельных случаях - там, где по условиям работы установленный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть обеспечен (к примеру, на лесозаготовках, геологоразведочных работах, строительско-монтажных работах в полевых условиях и других), что определяется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (контрактом).

По какой форме следует вести учет выдачи средств индивидуальной защиты работникам?

Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке учета средств индивидуальной защиты (далее – личная карточка). Законодательством форма личной карточки не установлена, однако определены обязательные сведения, включаемые в нее. Наниматель также вправе вести учет средств индивидуальной защиты в электронной форме, а также организовать выдачу СИЗ и их сменных компонентов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа по порядку их применения, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования).

Светлана Шатохина,
начальник Сморгонского
межрайонного отдела Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

03.02.2020