

**РАССМОТРИМ КАНДИДАТУРЫ ЖЕЛАЮЩИХ ПРОХОДИТЬ СЛУЖБУ В ОРГАНАХ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НА ДОЛЖНОСТЯХ РЯДОВОГО И МЛАДШЕГО
НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА:**

- милиционер
- милиционер-водитель группы задержания
- милиционер-кинолог группы задержания

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ:

- возраст до 28 лет;
- наличие среднего, среднего специального или высшего образования;
- годность к службе в ОВД по деловым и моральным качествам, состоянию здоровья.

Приоритетом пользуются: кандидаты, прошедшие срочную военную службу в Вооруженных Силах Республики Беларусь.

**ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ОХРАНЫ МВД
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:**

- охрана объектов всех форм собственности и квартир граждан;
- сопровождение материальных ценностей и денежных средств;
- монтаж и обслуживание охранно-пожарной сигнализации;
- проверка ведомственной охраны по договорам;
- выдача лицензий на охранную деятельность;
- охрана с помощью GSM каналов связи;
- контроль за состоянием средств охранно-пожарной сигнализации на дачах, в загородных домах, в любом населенном пункте, где есть GSM связь.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ:

- Стабильная заработная плата (от 900 белорусских рублей), гибкая система премирования и поощрения личного состава;
- Обязательное государственное страхование сотрудника за счет республиканского бюджета от всевозможных рисков;
- Предоставление сотрудникам, имеющим выслугу не менее 5 лет, права на использование льготного кредита и субсидии для строительства (реконструкции) или приобретения жилья сроком от 20 до 40 лет, с оплатой за пользование этим кредитом в размере 5% годовых;
- Возможность выделения сотрудникам арендного жилья согласно очереди;
- Гарантированное предоставление детям сотрудников мест в дошкольных учреждениях образования в течение 3-х месяцев со дня обращения;
- Сотрудникам ежегодно предоставляется отпуск от 30 до 45 суток (в зависимости от выслуги лет), а также предусмотрено использование дополнительных (социальных) отпусков: за особый характер службы, в связи с обучением в учреждениях образования, по причинам личного и семейного характера;
- Включение в списки нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту службы сотрудника;

- Выплата денежной компенсации за наем жилого помещения по договору;
- Сотрудники имеют право на пенсионное обеспечение по достижении 48-летнего возраста с учетом выслуги на службе 20 и более лет.