

Работник отказывается уходить в отпуск

«Согласно графику отпусков работнику предприятия запланирован трудовой отпуск в августе текущего года, однако он категорически отказывается использовать отпуск. Как в данной ситуации поступить нанимателю?»

Во исполнение требований п.2 части первой ст.53 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее-ТК) работник обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда (согласно п.5 части 1 ст.194 ТК график отпусков – документ, определяющий трудовой распорядок). Отказ работника без законных оснований от использования трудового отпуска, предоставленного нанимателем с соблюдением всех требований законодательства, может явиться основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины.

Статьей 173 ТК установлены последствия отказа работника от использования трудового отпуска без законных оснований и согласия нанимателя. Так, наниматель вправе отказать впоследствии в переносе отпуска и не выплачивать денежную компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск, за исключением случая выплаты ее при увольнении.

Татьяна Вержинская,
главный государственный
инспектор Сморгонского
межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда