Скажи «НЕТ!» заработной плате в «конверте»

Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь особое внимание уделяется субъектам предпринимательской деятельности, выплачивающим работникам заработную плату в «конвертах».

Под выплатой заработной платы в «конверте» подразумеваются вознаграждения, которые работодатель выплачивает работнику, не заключая с ним трудовой или гражданско-правовой договоры в письменной форме либо трудоустроявая работника на неполное рабочее время при фактической занятости его в организации полный рабочий день (неделю). В качестве единственного аргумента для мотивации на выплату заработной платы в «конвертах» наниматель сообщает работникам о том, что без уплаты налогов сумма полученной заработной платы будет больше, чем официальная.

Вместе с тем, соглашаясь на выплату заработной платы в «конвертах», работники должны понимать, что они теряют определённую социальную защищённость. Так, получая всю или часть заработной платы в «конверте», в случае болезни листок нетрудоспособности работнику не будет оплачен или оплачен только исходя из размера официальной части заработной платы.

Работникам, получающим заработную плату без её отражения в регистрах бухгалтерского учёта, не гарантирована выплата доплат до размера минимальной заработной платы с учетом отработанного времени, за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни, за работу в ночное время и других выплат компенсирующего характера, оплата среднего заработка за время трудового отпуска, выплата денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении и т.п.

Это же касается и размера пенсии по возрасту, поскольку она назначается за период, в котором работник подлежал государственному социальному страхованию, и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством случаях уплачивались обязательные страховые взносы в бюджет фонда социальной защиты населения (размер пенсии зависит от размера официальной заработной платы).

Хочется отметить, что Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь выработан определенный механизм взаимодействия с Министерством по налогам и сборам Республики Беларусь, Фондом социальной защиты населения Республики Беларусь, направленный на выявление фактов выплаты заработной платы в «конвертах».

Так, в результате рассмотрения в третьем квартале 2021 года письменных информации, поступивших из указанных органов, было выявлено три факта не оформления с работниками трудовых отношений в письменной форме, в связи с чем должностные лица нанимателей были привлечены к административной ответственности.

Обращаем внимание, что несоблюдение нанимателем установленного порядка приёма на работу (не оформление трудовых отношений в письменной форме), влечёт наложение штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин (ч.6 ст.10.12. Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях). Нарушение сроков выплаты заработной платы работникам, с которыми не оформлены трудовые отношения в письменной форме, влечёт наложение штрафа в размере от четырёх до пятидесяти базовых величин (ч.3 ст.10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях). Деяния, совершённые повторно в течение года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут наложение штрафа в размере от тридцати до ста базовых величин (ч.4 ст.10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Татьяна Вержинская,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда