

Трудовой договор. Так ли это важно?

Большой процент обращений граждан, поступающих на личный прием в Сморгонский межрайонный отдел Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда, составляют вопросы о не оформлении в письменной форме трудовых отношений. При этом работники добровольно соглашаются работать на таких условиях до тех пор, пока наниматель не прекращает выплату им заработной платы либо её выплату в согласованном ранее размере.

Соглашаясь на работу без надлежащего письменного оформления, работник лишается определенных гарантий: начисление заработной платы в размере не ниже размера минимальной заработной платы, оплата трудового отпуска, доплаты за работу в сверхурочное время, за работу во вредных условиях труда, за работу в ночное время, оплата листка нетрудоспособности, выплата при увольнении денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и так далее.

Работникам, согласившихся на работу без её письменного оформления, напоминаем, с 01.01.2000 г. трудовые отношения оформляются в письменной форме путем заключения трудового договора (ст.20 ТК). При приеме на работу наниматель обязан выдать работнику в произвольной форме расписку о приеме его трудовой книжки, содержащую реквизиты юридического лица – нанимателя, которая является своего рода защитой от последующего отказа нанимателя заключить трудовой договор.

Департамент государственной инспекции труда в силу того, что не является органом по рассмотрению трудовых споров, помочь работнику в понуждении нанимателя к заключению трудового договора, выплаты заработной платы в случае, если прием на работу не оформлен надлежащим образом, не может. В подобных ситуациях работнику следует обращаться в органы по рассмотрению трудовых споров – комиссию по трудовым спорам, суд, где придется доказывать факт трудовых отношений.

Шатохина Светлана,
главный государственный
инспектор труда Сморгонского
межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда