

О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ В 2022 ГОДУ

В 2022 году смогут воспользоваться правом на трудовую пенсию по возрасту мужчины, родившиеся во второй половине 1959 года по достижении 63 лет и женщины, родившиеся во второй половине 1964 года, по достижении 58 лет.

Обязательным условием для реализации права на трудовую пенсию по возрасту, кроме достижения установленного возраста, требуется наличие страхового стажа установленной законом продолжительности, проще говоря, это сумма времени, в течение которого за работника были уплачены обязательные страховые взносы в ФСЗН, в 2022 году потребуется наличие не менее 18 лет 6 месяцев страхового стажа.

Исключение составляют многодетные матери, родившие 5 и более детей; матери военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы; инвалиды войны; инвалиды с детства; родители детей-инвалидов (инвалидов с детства); лилипуты и карлики – этим категориям граждан для реализации права на трудовую пенсию по возрасту требуется наличие не менее 5 лет страхового стажа.

С 1 января 2021 года на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18 мая 2020 года № 171 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан» женщинам, родившим четверых детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, трудовая пенсия по возрасту по достижении общеустановленного пенсионного возраста назначается при наличии общего стажа не менее 20 лет и страхового стажа не менее 10 лет.

С 1 января 2021 года назначается трудовая пенсия по возрасту при неполном страховом стаже лицам, имеющим страховой стаж не менее 10 лет, но менее требуемого полного страхового стажа, женщинам, достигшим возраста 60 лет, мужчинам - 65 лет.

Кроме того, с 1 августа 2017 года Указом Президента Республики Беларусь № 233 снижена продолжительность страхового стажа до 10 лет для лиц, которые длительное время осуществляли социально значимые виды деятельности и по этой причине не смогли сформировать требуемый страховой стаж, но при этом имеют общий стаж мужчины не менее 40 лет и женщины не менее 35 лет.

При такой же продолжительности страхового стажа 10 лет и наличии общего стажа у мужчин 25 лет и 20 лет у женщин, пенсия по возрасту назначается гражданам, которые длительное время (не менее 10 календарных лет без зачета в этот стаж времени нахождения в социальном отпуске по уходу за детьми) проходили военную службу, службу в военизированных организациях и при этом не приобрели

право на пенсию по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований».

При назначении пенсии в 2022 году заработок исчисляется за последние 28 лет перед назначением пенсии (согласно законодательству период для исчисления индивидуального коэффициента заработка ежегодно увеличивается на 1 год до фактически имеющегося у лица, обратившегося за пенсией, стажа работы).

Напоминаем, что с 2017 года общеустановленный пенсионный возраст и страховой стаж ежегодно увеличиваются на полгода. Пенсионный возраст достигнет своего максимума в 2022 году, а страховой стаж – в 2025 году. В последующие годы данные показатели будут оставаться неизменными.

Год выхода на пенсию	Мужчины			Женщины			Минимальный страховой стаж (лет)	
	возраст (лет)	период рождения	трудовой стаж (лет)	возраст (лет)	период рождения	трудовой стаж (лет)		
2021	62,5	01.01 — 30.06.1959	25	57,5	01.01 — 30.06.1964	20	18	
2022	63	01.07 — 31.12.1959		58	01.07 — 31.12.1964			18,5
2023		1960			1965			19
2024		1961			1966			19,5
2025		1962			1967			20

Работодатель обязан своевременно оформлять документы, необходимые для выхода работника на пенсию, и представлять их в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение. При этом документы должны быть оформлены в полном объеме и содержать достоверные сведения. Нарушение данных обязательств может повлечь для

работодателя материальную ответственность перед работником за причиненный ему ущерб в виде не полученной работником суммы пенсии по вине работодателя.

Порядок назначения пенсии начинается с момента получения от работника заявления о назначении пенсии по установленной форме (далее — заявление). Напомним, что работающие граждане обращаются за назначением пенсии через своих работодателей по месту последней работы. В число документов, которые работодатель должен собрать для назначения и начисления пенсии работнику, входят документы, подтверждающие стаж работы и заработок. За период с 2003 года данные сведения подтверждает выписка из индивидуального лицевого счета, выдаваемая ФСЗН.

На заметку

Работник-пенсионер может отказаться от получения пенсии на время работы с целью ее увеличения в будущем. Это можно сделать сразу после назначения пенсии. В данном случае работодателю целесообразно передать заявление об отказе работника одновременно с документами для назначения ему пенсии.