

Последствия неудовлетворительного результата проверки знаний по вопросам охраны труда

Зачастую у нанимателей возникает вопрос о их дальнейших действиях в случае не прохождения работающим проверки знаний по вопросам охраны труда.

Согласно Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.11.2008 №175, до истечения действия результатов предыдущей проверки знаний по вопросам охраны труда работающие, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссиях (показавших неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), подлежат повторной проверке знаний по вопросам охраны труда в месячный срок. В данной ситуации от работы работающие, не прошедшие проверку знаний, не отстраняются, поскольку действуют результаты предыдущей проверки знаний по вопросам охраны труда.

Работающие, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, не допускаются к выполнению работ (оказанию услуг), как и не допускаются к работе работающие, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда в случае истечения результатов предыдущей проверки знаний по вопросам охраны труда. Отстранение от работы работающих, не прошедших проверку знаний по вопросам охраны труда, производится в соответствии со ст.49 ТК.

Справочно: отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица с указанием причины отстранения и объявляется работнику под роспись не позднее следующего для работника рабочего дня; за период отстранения от работы работникам, не прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда (показавшим неудовлетворительные знания, не явившимся на проверку знаний без уважительной причины), заработная плата не начисляется, а работникам, не прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда не по своей вине, производится оплата труда за все время отстранения в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Вопрос о работе по профессии (соответствии занимаемой должности) работника, не прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, рассматривается нанимателем в соответствии с законодательством.

Справочно: в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной

квалификации, препятствующей продолжению данной работы, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем по п.4 ч.1 ст.42 ТК.

Проверка знаний по вопросам охраны труда работающих, не прошедших проверку знаний по вопросам охраны труда вследствие болезни, отпуска или по другой уважительной причине, осуществляется в течение месяца со дня выхода на работу.

Начальник Сморгонского межрайонного
отдела Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
08.06.2020

С.Ю.Шатохина