

## **Реорганизация нанимателя и проверка знаний по вопросам охраны труда**

Зачастую нанимателем при реорганизации организации с продолжившими трудовые отношения работниками организуется проведение первичной проверки знаний по вопросам охраны труда с последующей выдачей нового удостоверения по охране труда.

Согласно ст. 36 Трудового кодекса Республики Беларусь при смене собственника имущества и (или) реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации трудовые отношения с согласия работника на условиях, предусмотренных трудовым договором, продолжаются.

Таким образом, в случае, если при реорганизации трудовые отношения с работниками на условиях, предусмотренных трудовым договором, продолжились, то прохождение в данном случае первичной проверки знаний по вопросам охраны труда с последующим получением удостоверения не требуется. Наниматель должен будет соблюдать периодичность проведения проверки знаний по вопросам охраны труда, установленную п.п. 42, 43 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.11.2008 № 175 (не реже одного раза в три года для руководителей и специалистов, в том числе являющихся членами соответствующей комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда), п. 51 Инструкции (не реже одного раза в 12 месяцев для работников, занятых на работах с повышенной опасностью, а также на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах). Выданные ранее работникам удостоверения по охране труда будут действительными до прохождения следующей периодической проверки знаний по вопросам охраны труда.

**Светлана Шатохина,**  
начальник Сморгонского  
межрайонного отдела  
Гродненского областного  
управления Департамента  
государственной инспекции труда

17.11.2022