

## О сроках выплаты зарплаты

Согласно ст.73 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) выплата заработной платы производится в дни, установленные в трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, если иная периодичность не установлена контрактом.

Обращаем внимание! Законом Республики Беларусь от 29.06.2023 № 273-З в часть первую ст. 73 ТК с 01.01.2024 вносятся изменения, согласно которым наниматель обязан будет выплачивать заработную плату работникам не реже двух раз в месяц (вне зависимости от вида заключенного трудового договора).

За нарушение сроков выплаты заработной платы ч.3 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях установлена административная ответственность в виде штрафа до 50 базовых величин. Нарушение сроков выплаты заработной платы, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влечет наложение штрафа в размере до 100 базовых величин (ч.4 ст.10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Согласно вступившему с 11.04.2023 в законную силу Указу Президента Республики Беларусь от 09.01.2023 № 3 «О мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы» в случае установления Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, его территориальными подразделениями (далее - Департамент) фактов (*за исключением фактов, установленных при проведении проверок в соответствии с законодательством о контрольной (надзорной) деятельности*) невыплаты (неполной выплаты) нанимателем в установленный срок заработной платы и (или) иных выплат, причитающихся работнику в соответствии с законодательством о труде (далее - заработная плата), Департамент выносит обязательное для исполнения нанимателем требование об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы.

В случае устранения нанимателем нарушений в установленный в требовании срок меры ответственности за данные нарушения в отношении его должностных лиц не применяются.

Установление Департаментом фактов невыплаты (неполной выплаты) нанимателем заработной платы может осуществляться путем получения информации (сведений, полученных от правоохранительного, иного государственного органа, другой организации или физического лица, а также размещенные в средствах массовой информации) и изучения

истребованных у нанимателя документов, связанных с начислением и выплатой заработной платы;

При неисполнении нанимателем требования об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы в установленный срок Департамент вправе выносить решение о взыскании заработной платы. Данное решение является исполнительным документом, подлежит оформлению и исполнению в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве, и может быть предъявлено к исполнению в течение трех месяцев со дня его вынесения.

После вынесения решения, указанного в части первой настоящего подпункта, оно в интересах работника предъявляется Департаментом вместе с заявлением о возбуждении исполнительного производства в органы принудительного исполнения. Данное решение может быть также предъявлено к исполнению самим работником.

**Светлана Шатохина,**  
начальник Сморгонского  
межрайонного отдела  
Гродненского областного  
управления Департамента  
государственной инспекции труда

05.10.2023