

**Вопрос:**

Каков размер социальной пенсии в Беларуси? Не планируется ли ее повышать?

**Ответ:**

Размер социальной пенсии составляет в зависимости от категории ее получателей от 50 процентов бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (БПМ) ( у мужчин, достигших возраста 65 лет, женщин - 60 лет) до 110% БПМ (у инвалидов первой группы и детей-инвалидов при четвертой степени утраты здоровья).

Социальные пенсии повышаются одновременно с ростом бюджета прожиточного минимума.

**Вопрос:**

В период с 1997 по 2001 годы был зарегистрирован предпринимателем. Взносы в пенсионный фонд не платил, поскольку тогда это было не обязательно. Включат ли мне этот период в стаж для назначения пенсии?

**Ответ:**

Периоды предпринимательской деятельности, в течение которых уплата страховых взносов в установленном порядке не производилась, в стаж работы для назначения пенсии и исчисления ее размера не включаются.

**Вопрос:**

Влияет ли на размер пенсии непрерывный стаж работы на одном предприятии?

**Ответ:**

Нет, не влияет. При исчислении размера пенсии учитывается продолжительность имеющегося стажа работы.

**Вопрос:**

Я мать ребенка - инвалида. Какой страховой стаж необходим для назначения трудовой пенсии?

**Ответ:**

Условия назначения трудовой пенсии по возрасту родителям, в частности, матерям детей-инвалидов (инвалидов с детства) не изменились.

Как и ранее, трудовая пенсия по возрасту матерям, воспитывавшим ребенка-инвалида (инвалида с детства) не менее 8 лет в период до его совершеннолетия, назначается на 5 лет ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста при наличии не менее 5 лет стажа работы с уплатой страховых взносов и общем стаже не менее 20 лет. При этом в этот общий стаж, кроме периодов работы и иной деятельности с уплатой страховых взносов, засчитываются периоды ухода за ребенком-инвалидом и инвалидом I группы, без ограничений к их продолжительности, а также иные периоды деятельности, предусмотренные частью второй статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

**Вопрос:**

В следующем году мне исполняется 63 года и я могу оформить пенсию по возрасту. Трудовая книжка утеряна. Как мне подтвердить свой стаж?

**Ответ:**

При отсутствии трудовой книжки в подтверждение периодов работы до 1 января 2003 г. принимаются справки, выданные работодателями (их правопреемниками) или архивными учреждениями на основании приказов, лицевых счетов, ведомостей на выдачу заработной платы и иных документальных данных, содержащие сведения о периодах работы. При этом периоды работы с 1 июля 1998 г. до 1 января 2003 г. дополнительно должны быть подтверждены справкой о заработной плате с указанием информации об уплате обязательных страховых взносов.

При отсутствии документов о работе и невозможности их получения в связи с прекращением деятельности работодателя или по другим причинам и отсутствии архивных данных, периоды работы до 1 июля 1998 г. могут устанавливаться комиссией по назначению пенсии на основании показаний не менее двух свидетелей. При этом свидетели должны не только знать заявителя по совместной работе, но и располагать документами о своей работе за все время, в отношении которого они свидетельствуют. Установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

Периоды работы после 1 января 2003 г. подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Запрос этих сведений осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите без участия заявителя (при обращении его за назначением пенсии).

**Вопрос:**

16 лет отслужил в армии, после 12 лет работал на гражданке. По состоянию здоровья продолжать работу не смог (группа инвалидности не установлена). Собираюсь на пенсию в следующем году. Будет ли она мне назначена?

**Ответ:**

В Вашем случае может быть рассмотрен вопрос о назначении пенсии по возрасту по нормам Указа Президента Республики Беларусь от 29 июня 2017 г. № 233. Согласно положениям данного Указа трудовая пенсия по возрасту назначается гражданам, имеющим не менее 10 лет стажа работы с уплатой взносов, 25/20 лет (у мужчин/женщин соответственно) общего стажа, включая не менее 10 календарных лет военной службы (без учета социального отпуска по уходу за детьми). При наличии права на эту пенсию ее размер будет зависеть от продолжительности стажа работы и величины заработка (за установленный период) до выхода на пенсию.

**Вопрос:**

Включается ли в требуемый стаж работы с уплатой взносов советский стаж?

**Ответ:**

Конечно. В Советском Союзе наемные работники подлежали государственному социальному страхованию; взносы на социальное страхование уплачивались предприятиями, учреждениями, организациями. Соответственно, время работы в период СССР или так называемый «советский стаж» включается в стаж работы с уплатой страховых взносов, необходимый для назначения трудовой пенсии.

**Вопрос:**

Можно ли забрать деньги, накопленные на моем счету в переучете?

**Ответ:**

В персонифицированном учете деньги не накапливаются.

В системе индивидуального персонифицированного учета ведется учет периодов работы и иной деятельности (с 2003 года), в течение которых уплачивались обязательные страховые взносы, и заработной платы, с которой эти взносы уплачены, то есть ведется учет сформированных пенсионных прав.

Что же касается поступающих взносов, то они направляются на текущее финансирование пенсий, то есть за счет этих средств выплачиваются пенсии сегодняшним пенсионерам.

**Вопрос:**

Оформился на пенсию по возрасту, но продолжаю работать. Если я буду работать несколько лет, моя пенсия станет больше?

**ответ:**

Пенсия может стать больше, если на время работы Вы откажетесь от получения пенсии. Для этого необходимо обратиться в орган, осуществляющий Ваше пенсионное обеспечение, с соответствующим заявлением. Размер прибавки к назначенной пенсии будет зависеть от продолжительности периода работы без получения пенсии. Например, пять лет работы без получения пенсии позволяет увеличить ее размер более чем в 1,7 раза.

Обращаем Ваше внимание, что увеличение размера назначенной пенсии предусмотрено только для пенсий по возрасту за периоды работы после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

**Вопрос:**

Я уже несколько месяцев не работаю. До пенсии по возрасту мне еще ждать полтора года. Можно ли в такой ситуации оформить пенсию раньше?

**Ответ:**

Такая возможность законодательством предусмотрена, но при соблюдении определенных условий. Так, Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» предусмотрено назначение гражданам досрочной пенсии по возрасту, но не ранее чем на один год до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Причем граждане должны быть признаны в установленном порядке безработными, имеющими право на пособие по безработице в течение 52 календарных недель (такое право предоставляется женщинам, у которых стаж работы составляет не менее 33 лет, мужчинам, у которых стаж работы составляет не менее 38 лет).

Таким гражданам, при отсутствии возможности для трудоустройства, вместо пособия по безработице с их согласия может быть предложено назначение досрочной пенсии по возрасту.

**Вопрос:**

В настоящее время работаю в детском саду. В следующем году планирую выйти на пенсию за выслугу лет как педагогический работник. Будет ли мне выплачиваться указанная пенсия, если после её назначения я буду работать в отделе культуры преподавателем детской школы искусств?

**Ответ:**

Согласно законодательству пенсия за выслугу лет не выплачивается в период работы, дающей право на эту пенсию. Работа в детской школе искусств права на пенсию за выслугу лет не даёт. Соответственно, в период работы в указанной школе выплата пенсии за выслугу лет будет производиться.

**Вопрос:**

С 2018 года получаю досрочную пенсию по возрасту (многодетная мать). Продолжаю работать по настоящее время. В ноябре текущего года достигаю общеустановленного пенсионного возраста (58 лет). Будет ли мне произведён перерасчёт пенсии по достижении указанного возраста в части увеличения стажа работы?

**Ответ:**

Перерасчет назначенных пенсий по возрасту, в том числе досрочных, с учетом стажа работы, протекавшей после их назначения, производится при условии неполучения пенсий за этот период. Поэтому, если в период работы Вы пенсию получали, то оснований для ее перерасчета не имеется.

**Вопрос:**

Приехал в Республику Беларусь из Казахстана в 2013 году. В период с 1992 по 2003 год работал в Казахстане в качестве прораба на новом строительстве зданий. Имею ли я право выйти на пенсию ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста?

**Ответ:**

Обязательным условием для включения в специальный стаж, дающий право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, периодов работы после 1 января 1992 г. является подтверждение особых условий труда результатами аттестации рабочих мест.

Законодательство Республики Казахстан не связывает предоставление права на назначение досрочной трудовой пенсии по возрасту по спискам № 1 и № 2 с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Соответственно, аттестация для целей пенсионного обеспечения за работу с особыми условиями труда в Республике Казахстан не проводится.

С учётом изложенного, оснований для включения в специальный стаж работы, дающей в Республике Беларусь право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, времени работы на территории Казахстана после 1 января 1992 г. не имеется.

**Вопрос:**

Вначале своей педагогической деятельности в период с 1980 года по 1984 год работал в средней школе в должности учителя информатики на 0,5 ставки. Будет ли мне засчитан в специальный стаж для назначения пенсии за выслугу лет как педагогу указанный период работы?

**Ответ:**

В соответствии со статьей 53 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» в специальный стаж работы для назначения пенсии за выслугу лет засчитывается время, в течение которого работник полный рабочий день непосредственно был занят выполнением работ, дающих право на такую пенсию, а также периоды временной нетрудоспособности и время, в течение которого за работником в установленном законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата.

Таким образом, время работы на 0,5 ставки не включается в указанный специальный стаж.

**Вопрос:**

Являюсь отцом ребенка-инвалида. Моей жене 2 года назад была назначена досрочная пенсия по возрасту как матери ребенка-инвалида. В этом году жене установили 2 группу инвалидности и ее перевели с пенсии по возрасту на пенсию по инвалидности. Смогу ли я как отец ребенка-инвалида уйти на досрочную пенсию по возрасту?

**Ответ:**

Согласно статье 20 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» отцы, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 25 (из них не менее 5 лет с уплатой обязательных страховых взносов), если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не воспользовалась приобретенным ею правом на досрочную пенсию по возрасту по данному основанию.

Поскольку Ваша жена воспользовалась своим правом на досрочную пенсию по возрасту как мать ребенка-инвалида, оснований для назначения Вам пенсии по нормам статьи 20 Закона не имеется.

**Вопрос:**

Моей матери исполнилось 80 лет, она живет одна в доме в деревне, инвалидом не является, но в помощи нуждается. Я живу недалеко в городе, бываю у нее часто, помогаю. Могу ли я оформить пособие по уходу за матерью и при каких условиях?

**Ответ:**

Вопрос об установлении пособия по уходу на условиях, предусмотренных законодательством, может быть рассмотрен только в случае если учреждением здравоохранения Вашей маме будет выдано заключение врачебно-консультационной комиссии о нуждаемости в постоянном уходе.

**Вопрос:**

Засчитаются ли годы официально оформленного ухода за инвалидом первой группы при принятии решении о назначении пенсии?

**Ответ:**

Да, такой период засчитывается в общий стаж для назначения пенсии, в трудовой (страховой) стаж данный период не включается.

**Вопрос:**

На трудовую пенсию я должен выйти в июле 2023 года. Когда нужно начинать оформление пенсии? Можно ли это сделать заранее?

**Ответ:**

Если Вы работаете, то вопросами сбора и оформления документов, необходимых для назначения Вам пенсии, обязан заниматься Ваш работодатель. По установленному законодательством порядку ответственное лицо работодателя должно начинать заниматься данным вопросом вначале каждого года в отношении всех работников, которые в следующем году достигают пенсионного возраста и приобретают право на пенсию. Таким образом, если Вы работающий и планируете оформить пенсию в июле 2023 года, то предварительную подготовку необходимых

для этого документов уже можно осуществлять. Если Вы не работаете, то сбором и подготовкой необходимых для назначения пенсии документов Вы должны заняться сами.