

О квалификации по профессии рабочего при приеме на работу

Вопрос: Я хотел устроиться на работу в сельскохозяйственную организацию животноводом, в обязанности которого входит обслуживание коров, но мне отказали, мотивировав тем, что у меня нет соответствующего документа об обучении по указанной профессии. Прав ли наниматель?

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 26 Трудового кодекса Республики Беларусь при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы. Прием на работу без указанных документов не допускается.

Постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.01.2018 № 7/14 утвержден Перечень профессий для подготовки рабочих, в котором установлены все профессии рабочего (в том числе профессия рабочего «животновод»), по которым необходимо обучение, с указанием срока обучения и присваиваемого по его завершении разряда по профессии рабочего.

Согласно п. 16 Правил по охране труда в сельском и рыбном хозяйствах, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь 05.05.2022 №29/44, к выполнению сельскохозяйственных работ (в том числе связанных с животноводством) с повышенной опасностью допускаются лица, имеющие соответствующую квалификацию по профессии рабочего. Работы по обслуживанию крупного рогатого скота относятся к работам с повышенной опасностью (п. 62 Типового перечня работ с повышенной опасностью, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28.11.2008 № 175).

Таким образом, учитывая отсутствие квалификации у заявителя по профессии животновода, наниматель правомерно отказал ему в приёме на работу.

Напоминаем, прием работников на работу, по которой необходимо наличие обучения по профессии рабочего, без наличия документов об обучении является административным правонарушением, ответственность за которое установлена ч. 6 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (штраф в размере до 20 базовых величин).

Допуск же к работам с повышенной опасностью работника, не имеющего необходимой квалификации по профессии рабочего, является административным правонарушением, ответственность за которое установлена ч. 1 ст. 10.13 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (штраф до 40 базовых величин).

Светлана Шатохина,
начальник Сморгонского
межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда

05.03.2025