

## **Об удержаниях из зарплаты по заявлению работника**

Согласно ч. 1 ст. 107 ТК удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных законодательством. Частью 4 указанной статьи определены случаи удержания из зарплаты денежных сумм по письменному заявлению работника: в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан производить удержания из заработной платы работника по его письменному заявлению для производства безналичных расчетов.

Подпунктом 1.1 п.1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм» определено, что удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, осуществляются в целях решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами.

С учётом указанной нормы отдельные наниматели ошибочно полагают, что включение в коллективный договор, иной локальный правовой акт условия об удержании из зарплаты работника по его письменному заявлению остаточной стоимости средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) является основанием для производства таких удержаний.

Вместе с тем порядок обращения с СИЗ урегулирован Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (далее – Инструкция), которой определено, что СИЗ – собственность нанимателя (за исключением арендованных) и при увольнении СИЗ подлежат возврату работником нанимателю. Возвращенные работником пригодные для использования СИЗ ремонтируются и применяются по назначению, непригодные – подлежат списанию и сдаются на переработку как вторичное сырье. Ни ТК, ни Инструкцией и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда возможность невозврата работником СИЗ нанимателю при увольнении не предусмотрена.

Таким образом, наниматель не вправе в своих локальных правовых актах изменять установленный законодательством порядок обращения с СИЗ, в связи с чем удержание их стоимости из заработной платы

работника при увольнении даже при наличии письменного заявления не допускается.

**Светлана Шатохина,**  
начальник Сморгонского  
межрайонного отдела Гродненского  
областного управления Департамента  
государственной инспекции труда

13.08.2024