

## ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ

по подготовке и проведению 16 мая 2024 г. районного Дня охраны труда с единой повесткой: «О состоянии трудовой дисциплины, мерах по ее укреплению в организациях района»

При проведении районного Дня охраны труда в организациях необходимо изучить:

1. Выполнение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», в т.ч.:

1.1. рассмотрение на собраниях в трудовых коллективах вопросов состояния трудовой и исполнительской дисциплины;

1.2. наличие и применение дополнительных мер стимулирования за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

1.3. применение руководителями и должностными лицами организаций мер дисциплинарного взыскания к нарушителям трудовой дисциплины.

2. Выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», в т.ч.:

2.1. осуществление безусловного и немедленного расторжения контрактов с работниками за нарушение требований охраны труда, повлекшее увечье или смерть, распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы, а с руководителями - за необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо за непривлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством;

2.2. проведение работы по повышению трудовой и исполнительской дисциплины, профилактике пьянства и алкоголизма;

2.3. оценка работы специалистов организации за состояние трудовой дисциплины и обеспечение безопасного труда;

2.4. работа профсоюзных комитетов (общественных инспекторов), комиссий по борьбе с пьянством по укреплению трудовой и производственной дисциплины, организации безопасного труда работающих.

3. Выполнение статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь «Обязанности нанимателей при организации труда работников», согласно которой наниматель обязан обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, в т.ч.:

3.1. наличие на видном месте и соблюдение работающими Правил внутреннего трудового распорядка организации, разработанных нанимателями с участием профсоюзов на основе законодательства о труде и Типовых правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 № 46;

3.2. своевременное ведение табелей учета рабочего времени, количество в организации в текущем году случаев прогулов, опозданий и преждевременных уходов с работы;

3.3. состояние условий и охраны труда, производственной дисциплины на рабочих местах в структурных подразделениях (на участках, в цехах и т.д.) организации с анализом результатов проверок контролирующих органов;

3.4. наличие фактов отстранения от работы работников, нарушающих трудовую и производственную дисциплину, требования охраны труда;

3.5. наличие инструкций по охране труда, проведение инструктажей, обучения, стажировок, повышения квалификации и проверки знаний работников по вопросам охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений;

3.6. обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

3.7. проведение предрейсовых медицинских обследований трактористов-машинистов и водителей автомобилей, предсменных медицинских осмотров (освидетельствований) работников, осуществление контроля за их состоянием на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения в соответствии с нормативными правовыми актами.

4. Наличие надлежащего контроля со стороны должностных лиц организации за выполнением требований трудовой и производственной дисциплины, ежемесячного анализа с оценкой состояния трудовой и производственной дисциплины работников в структурных подразделениях.

5. Организацию контроля (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального) за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.05.2020 № 51 в т.ч.:

5.1. ведение журналов контроля за соблюдением требований по охране труда в организации, а также актов с указанием обнаруженных недостатков и мер по их устранению;

5.2. наличие протоколов по итогам рассмотрения результатов осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда (не реже одного раза в шесть месяцев);

6. Наличие и выполнение решений облисполкома и райисполкома в части обеспечения контроля за трудовой и производственной дисциплиной, протоколов территориальных (областной и районной) комиссий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Работу по информационному обеспечению работников по вопросам охраны труда, включая:

7.1. оборудование кабинетов охраны труда организаций и уголков по охране труда в структурных подразделениях;

7.2. ознакомление работников с содержанием приказов и распоряжений, касающихся трудовой и производственной дисциплины, а также обстоятельствами и причинами несчастных случаев, аварий и инцидентов на производстве, в т.ч. в аналогичных организациях и смежных отраслях;

7.4. наличие на стендах информации (фотоматериалов) о нарушителях требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины;

7.5. размещение плакатов и наклеек по охране труда в производственных и бытовых помещениях организаций.

Кроме того, необходимо принять участие в общих собраниях (совещаниях) с участием руководителей организаций, их структурных подразделений, главных специалистов, представителей службы охраны труда, профсоюза (уполномоченных лиц по охране труда работников) с:

анализом состояния охраны труда (показателей безопасности труда) и хода выполнения мероприятий по охране труда;

заслушиванием руководителей, допустивших случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, снижение показателей безопасности труда;

рассмотрением имевших место случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины, требований охраны труда;

обсуждением предложений работников и определением мер по укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению условий труда, повышению безопасности труда.