

Последствия не оформления в письменной форме трудовых отношений

Несмотря на то, что согласно ст. 18 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовые отношения должны оформляться с работником только в письменной форме путем заключения письменного трудового договора, факты теневой занятости, к сожалению, продолжают иметь место.

Не заключение в письменной форме трудового договора при непризнании страхователем факта трудовых отношений вызывает определённые сложности при расследовании происшедшего с работником несчастного случая на производстве, а также для получения страховых выплат при наступлении указанного страхового случая.

Так, 19.11.2023 на одной из лесосек, выделенной лесохозяйственным учреждением Гродненской области одному из индивидуальных предпринимателей Минской области, произошёл несчастный случай с трактористом на подготовке лесосек и вывозке леса П. в результате наезда на него лесотранспортного средства, принадлежащего ЧУП Минской области, которым потерпевший и управлял. От полученных травм П. 23.11.2023 скончался в учреждении здравоохранения. Ни ИП, ни ЧУП трудовые отношения с П. в письменной форме оформлены не были, факт работы потерпевшего оба руководителя отрицали. Письменный договор аренды транспортного средства либо договор оказания услуг о вывозке леса между ИП и юридическим лицом не заключался.

При проведении специального расследования несчастного случая государственным инспектором труда 10.05.2024 установлено, что причиной несчастного случая является допуск потерпевшего к эксплуатации лесотранспортного средства, не имеющего соответствующей квалификации по профессии рабочего, не прошедшего медицинский осмотр, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, чем нарушены требования п. 17 Правил по охране труда при ведении лесного хозяйства, обработке древесины и производстве изделий из дерева, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь 30.03.2020 № 32/5. Страхователем погибшего установлено ЧУП, являвшееся собственником лесотранспортного средства, а лицом, допустившим П. к эксплуатации транспортного средства – руководитель указанного юридического лица.

Судом первой инстанции 10.07.2024 вынесено решение по гражданскому делу по жалобе ЧУП на заключение о несчастном случае, согласно которому заключение о несчастном случае отменено и

Департаменту указано провести повторное специальное расследование несчастного случая на производстве с П. По результатам рассмотрения 25.10.2024 судебной коллегией по гражданским делам Гродненского областного суда поданной Департаментом апелляционной жалобы решение суда оставлено без изменения. Определением суда Департаменту государственной инспекции труда при проведении повторного специального расследования надлежало установить и тщательно проверить обстоятельства и факты, связанные с непосредственной занятостью (работой) потерпевшего в пользу ИП с начала октября 2023 года.

По результатам повторного спецрасследования согласно заключению от 26.12.2024 причины несчастного случая и лица, допустившие нарушения, остались прежними.

Страхователем вновь подана жалоба на заключение госинспектора, по результатам рассмотрения которой 28.02.2025 лицом, допустившим П. к работе, судом установлен ИП, заключение отменено. Не вступившее в законную силу решение суда первой инстанции обжаловано теперь ИП. На день подготовки настоящей информации апелляционной инстанцией Гродненского областного суда решение по указанному гражданскому делу не вынесено...

Таким образом, несмотря на административную ответственность, установленную ч. 6 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях к должностному лицу нанимателя за не оформление в письменной форме трудовых отношений, непосредственно сам работник с целью получения гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством, должен быть заинтересован в заключении с ним письменного трудового договора.

Светлана Шатохина,
начальник Сморгонского
межрайонного отдела
Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда

15.05.2025