

Перечень вопросов, входящих в компетенцию специалистов по работе с молодежью в трудовых коллективах

- 1.** Координация работы с молодежью в трудовом коллективе.
- 2.** Планирование, организация и постановка система работы с молодежью в трудовом коллективе.
- 3.** Разработка и осуществление системы мер по организации труда, быта, социальной защиты молодежи в трудовом коллективе.
- 4.** Укрепление материально-технической и справочно-информационной базы для работы с молодежью.
- 5.** Работа с организационными структурами Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи».
- 6.** Организация и проведение в трудовом коллективе массовых мероприятий культурно-просветительской, спортивной, физкультурно-оздоровительной и патриотической направленности.
- 7.** Воспитательная работа с молодежью в общежитиях трудового коллектива.
- 8.** Индивидуальная работа с молодыми людьми.
- 9.** Внесение на рассмотрение администрации трудового коллектива вопросов и проблем молодежи.
- 10.** Организация свободного времени молодежи.
- 11.** Освещение в районной газете и на местном радио вопросов и проблем молодежи, а также хода реализации государственной молодежной политики в трудовом коллективе.
- 12.** Изучение в трудовом коллективе потребностей и интересов молодежи.
- 13.** Внедрение в трудовом коллективе передового опыта с молодежью.
- 14.** Организация конкурсов профессионального мастерства и соревнований, лучших по профессии среди молодежи.
- 15.** Содействие развитию и деятельности в трудовом коллективе сети кружков, секций, любительских объединений для молодежи.
- 16.** Работа с молодыми семьями.
- 17.** Содействие развитию технического творчества молодежи в трудовом коллективе.
- 18.** Сотрудничество с профсоюзным комитетом трудового коллектива в решении вопросов и проблем молодежи.