

## **Можно ли сократить женщину с ребенком?**

*Имею здоровенького ребенка возрастом 3,5 лет, который воспитывается в полной семье. Ранее наниматель продлил со мной контракт на срок до достижения ребенком возраста пяти лет. А теперь хочет уволить меня в связи с сокращением штата работников. Имеет ли он на это право?*

Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (ч.2 п.2 Указа Президента Республики Беларусь 12.04.2000 №180).

Продление контракта до достижения ребенком 5-летнего возраста не означает, что контракт не может быть расторгнут в период его действия с матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном) по другим основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

Согласно ст.268 ТК не допускается расторжение трудового договора по п.1 ст.42 ТК, в связи с сокращением численности или штата работников, с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, а также с одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей инвалидов до восемнадцати лет).

Таким образом, наниматель вправе в установленном законодательством порядке расторгнуть трудовой договор по названному выше основанию с женщиной, не относящейся к категории одиноких матерей, имеющей ребенка возрастом 3,5 года, за исключением случая, если внутренними локальными нормативными правовыми актами (к примеру, коллективным договором) не предусмотрены при увольнении по п.1 ст.42 ТК, в связи с сокращением численности или штата работников, более льготные гарантии для женщин, имеющих детей (запрет увольнения, скажем, до достижения ребенком 5-летнего, 7-летнего возраста и т.д.).

**Шатохина Светлана,**  
главный государственный инспектор  
труда Сморгонского межрайонного  
отдела Гродненского областного  
управления Департамента  
государственной инспекции труда