

## **Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 5 лет**

Учитывая многочисленные вопросы, поступающие в Сморгонский межрайонный отдел Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда от женщин, воспитывающих детей, сообщаем, что законодательством предоставление социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста пяти лет не предусмотрено!

Работающим женщинам по их желанию после окончания отпуска по беременности и родам наниматель обязан предоставить отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет (ч.1 ст.185 ТК). Указанный отпуск на срок до достижения ребенком возраста пяти лет не продлевается.

Вместе с тем, мамам, дети которых достигли возраста трех лет, полезным будет знать, что женщине, имеющей двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, наниматель обязан по ее желанию предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в течение календарного года (в период, согласованный сторонами), ст.189 ТК.

Согласно ст.190 ТК имеющей ребенка женщине, как и любому другому работнику, наниматель вправе (но не обязан) предоставить по ее письменному заявлению отпуск по семейно-бытовым причинам без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней в течение календарного года (если иная продолжительность такого отпуска не предусмотрена коллективным договором, соглашением, нанимателем). Уважительность причин оценивается нанимателем, если иное не установлено коллективным договором, соглашением.

**Шатохина Светлана,**  
главный государственный инспектор  
труда Сморгонского межрайонного  
отдела Гродненского областного  
управления Департамента  
государственной инспекции труда