

На устный приём в Сморгонский межрайонный отдел Департамента государственной инспекции труда обратилась гражданка «Н» с вопросом: «Я устроилась на работу в одну из организаций района, которая занимается переборкой грибов (сезонная работа). При приёме на работу со мной заключили контракт, но только на один год. Правильно ли это?»

Главой 24 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) определены особенности регулирования труда сезонных работников.

Сезонными признаются работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

С сезонным работником при приёме на работу заключается срочный трудовой договор в письменной форме (ч.6 ст. 17 ТК). В срочном трудовом договоре, заключённом с сезонным работником должно быть указано условие о сезонном характере работы. Срок такого трудового договора не может превышать продолжительность сезона. Не допускается установление предварительного испытания сезонным работникам (ст. 300 ТК).

Таким образом, наниматель при приёме на работу гражданина на время выполнения сезонной работы по переборке грибов должен был с ним заключить трудовой договор на время сезонной работы, а не контракт.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда